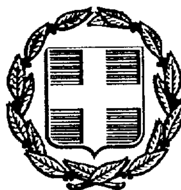




ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ Αρ. Φύλλου **1018**

20 Νοεμβρίου 1997

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 4496 (1)

Ψήφιση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Κοινότητας Αρέθουσας Νομού Σάμου.

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΕΡΙΦ. ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 93 του Π.Δ/τος 410/95.

2. Τις διατάξεις των άρθρων 12, 37 και 324 του Ν. 1188/1981 περί καταστάσεως προσωπικού Οργανισμών Τοπ. Αυτ/σης, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

3. Τις διατάξεις του Ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την Τοπ. Αυτ/ση και άλλες διατάξεις.

4. Την αριθ. 427/1.9.1997 απόφαση του Γεν. Γραμματέα Περιφέρειας για τοποθέτηση Δ/ντών και Αναπλ. Δ/ντών στις Υπηρεσίες της Περιφέρειας των Νομών Λέσβου-Χίου-Σάμου.

5. Το αριθ. 428/1.9.1997 έγγραφο του Γεν. Γραμματέα Περ. Βορ. Αιγαίου «....υπογραφή με εντολή μας....».

6. Την αριθ. 4/7.3.1997 απόφαση του Κοινοτικού Συμβουλίου Αρέθουσας περί ψήφιση Ο.Ε.Υ.

7. Την αριθ. 6148/8.1.1996 απόφαση Περιφ/κού Δ/ντή Νομού Σάμου «υπαγωγή προσωπικού Κοιν. Αρέθουσας στις διατάξεις του Ν. 1188/1981 (ΦΕΚ 35/19.1.1996 τ.Β΄).

8. Τη σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου ΟΤΑ Νομού Σάμου, όπως έχει διατυπωθεί στο πρακτικό του αριθ. 3/6.10.1997, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την αριθ. 4/7.3.1997 απόφαση του Κοινοτικού Συμβουλίου Αρέθουσας Νομού Σάμου περί ψήφισης Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, ο οποίος διαρθρώνεται όπως παρακάτω:

Άρθρο 1ον

Μία (1) θέση Διοικητικού υπαλλήλου του κλάδου ΔΕ με βαθμό Δ-Γ-Β-Α.

Άρθρο 2ον

Αρμοδιότητες Υπηρεσιών. Στην αρμοδιότητα του Διοικητικού υπαλλήλου, υπάγεται η επιμέλεια των παρακάτω υποθέσεων.

α) Παραλαβή και ταξινόμηση αλληλογραφίας.

β) Σύνταξη πρακτικού συνεδριάσεων του Κοιν. Συμβουλίου.

γ) Τήρηση ληξιαρχικών βιβλίων και αλληλογραφίας.

δ) Μέριμνα ανελλειπούς βεβαίωσης φόρων-τελών-δικαιωμάτων, καθώς και έγκριση εκμίσθωση κτημάτων κ.λπ.

ε) Συγκέντρωση στοιχείων και κατάρτιση προϋπολογισμών και απολογισμών.

ζ) Μέριμνα εκτέλεσης κοινοτικών έργων και προμηθειών.

η) Εκτέλεση λογιστικής υπηρεσίας και έκδοση χρηματικών ενταλμάτων πληρωμής δαπανών, τήρηση ενδεδειγμένων βιβλίων.

θ) Τήρηση βιβλίων-πρωτόκολλο αλληλογραφίας - Μητρώο Αρρένων - Δημοτολογίου.

ι) Συμπλήρωση στατιστικών δελτίων.

κ) Τήρηση Αρχείου.

Άρθρο 3ον

Η πλήρωση της θέσης του διοικητικού υπαλλήλου, γίνεται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, περί προσλήψεων προσωπικού Ο.Τ.Α.

Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής, δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού της Κοινότητας.

Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σάμος, 23 Οκτωβρίου 1997

Με εντολή Γεν. Γραμματέα Περιφέρειας
Η Αναπληρ. Δ/ντρια Τοπ. Αυτ/σης
& Διοίκησης Νομού Σάμου
ΜΑΡΙΑ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ

Αριθ. ΕΣ 4193 (2)

Συμμετοχή Δήμου Αγίου Κηρύκου Ικαρίας Νομού Σάμου σε Κοινοπραξία.

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΕΡΙΦ. ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 277 έως και 292 του Π.Δ/τος 410/1995 Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

2. Τις διατάξεις του Ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την Τοπ. Αυτ/ση και άλλες διατάξεις».

3. Την αριθ. 427/1.9.1997 απόφαση του Γεν. Γραμματέα Περιφέρειας Βορ. Αιγαίου, περί ορισμού Αναπληρωτών Δ/ντών στις Υπηρεσίες της Περιφέρειας των Νομών Λέσβου-Χίου-Σάμου.

4. Το αριθ. 438/1.9.1997 έγγραφο του Γεν. Γραμματέα Περιφέρειας Βορ. Αιγαίου «...υπογραφή με εντολή μας...».

5. Την αριθ. 94/9.9.1997 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Αγίου Κηρύκου Ικαρίας Νομού Σάμου, όπως συνοδεύεται από οικονομοτεχνική μελέτη, που συνέταξε η «ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.» αστική εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της προαναφερθείσας απόφασης του Δ.Σ. Αγίου Κηρύκου, αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε την αριθ. 94/9.9.1997 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Αγίου Κηρύκου Ικαρίας Νομού Σάμου.

2. Με την παραπάνω απόφαση εγκρίνεται η συμμετοχή του Δήμου Αγίου Κηρύκου Ικαρίας, στην Ένωση Δασοκτημόνων Ο.Τ.Α. Ελλάδας, η οποία θα λειτουργεί υπό μορφή κοινοπραξίας και με τα παρακάτω στοιχεία:

Επωνυμία: Η κοινοπραξία θα ονομάζεται «ΕΝΩΣΗ ΔΑΣΟΚΤΗΜΟΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΕΛΛΑΔΟΣ (Ε.Δ.Ο.Τ.Α.Ε.).

Έδρα: Θα είναι ο Δήμος Σκιάθου.

Σκοπός της ίδρυσης της Ένωσης είναι η εξασφάλιση της προστασίας των δασών και του φυσικού περιβάλλοντος, καθώς και η αειφόρος αξιοποίησή των, προς όφελος των τοπικών κοινωνιών.

Για την επίτευξη του σκοπού η Ένωση μπορεί να προβαίνει σε:

1. Συνεργασία με το Ελληνικό Κράτος και την από κοινού δράση με αυτό για την επίτευξη του πιο πάνω σκοπού.

2. Συνεργασία με αντίστοιχους Ευρωπαϊκούς φορείς και συμμετοχή σε Ευρωπαϊκές Οργανώσεις με κοινούς στόχους.

3. Αξιοποίηση των δυνατοτήτων που θα παρέχονται από την πιο πάνω συνεργασία και συμμετοχή, καθώς και η αξιοποίηση των Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων που θα αφορούν το αντικείμενο της Ένωσης.

4. Ανταλλαγή εμπειριών και τεχνογνωσίας μεταξύ των μελών.

5. Εκπόνηση μελετών, διαχείριση προγραμμάτων, εκτέλεση εργασιών που θα ανατίθενται από τα μέλη σε αυτή με σκοπό την επίτευξη των πιο πάνω στόχων.

6. Οργάνωση επιμορφωτικών σεμιναρίων για τα αιρετά μέλη, καθώς και για το προσωπικό των.

Διάρκεια: Η διάρκεια της Ένωσης είναι εικοσαετής (20 χρόνια) και αρχίζει από τη δημοσίευση της παρούσας.

Μπορεί το αργότερο δυο (2) μήνες πριν την λήξη της διάρκειας να αποφασισθεί η παράταση λειτουργίας της Εάν όμως η Ένωση έχει αναλάβει στα πλαίσια των δραστηριοτήτων της συμβατικές ή άλλες δεσμεύσεις και υποχρεώσεις, η διάρκεια αυτής παρατείνεται ως την εκπλήρωση ή την απαλλαγή αυτής και των μελών της από τις αντίστοιχες δεσμεύσεις και υποχρεώσεις.

Πόροι της Κοινοπραξίας είναι:

α) Έσοδα από μελέτες, που ανατίθενται σ' αυτήν από τα συμβαλλόμενα μέλη ή τρίτους.

β) Μισθώματα από ακίνητα που τυχόν θα αποκτήσει.

γ) Τυχόν επιχορηγήσεις από την Ε.Ε.

δ) Τυχόν Κρατικές επιχορηγήσεις.

ε) Εισφορές, δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες.

στ) Χρηματοδοτήσεις από δήμους, κοινότητες, νομαρχιακές αυτ/σεις, που θα συμφωνηθούν κατά την υπογραφή προγραμματικών συμβάσεων (άρθρο 35 Π.Δ. 410/95).

Κεφάλαιο. Για τη σύσταση και λειτουργία της Κοινοπραξίας τα συμβαλλόμενα μέρη δηλ.:

1) Δήμος Σκιάθου 2) Δήμος Αλοννήσου 3) Δήμος Αγ. Κηρύκου 4) Δήμος Μετσόβου 5) Δήμος Πόρου 6) Δήμος Θάσου 7) Κοιν/τα Ποταμιάς 8) Κοιν/τα Μαρίων 9) Κοιν/τα Θεολόγου 10) Κοιν. Σωτήρος 11) Κοιν. Καλλιράχης 12) Κοιν. Λιμαναρίων 13) Κοιν. Ραχωνίου 14) Κοιν. Παναγιάς 15) Κοιν. Πρίνου 16) Κοιν. Ανηλίου 17) Κοιν. Αγίου Δημητρίου Πηλίου 18) Κοιν. Βασιλικών Λέσβου 19) Κοιν. Θεολόγου Ρόδου 20) Κοιν. Ραχών Ικαρίας 21) Κοιν. Μηλιά Μετσόβου 22) Κοιν. Γρεβενών 23) Κοιν. Φλαμπουραρίου 24) Κοιν. Καστανώνα 25) Κοιν. Δολιάνης 26) Κοιν. Μακρινό 27) Κοιν. Ελατοχωρίου 28) Κοιν/τα Βωβούσας, εισφέρουν το ποσό των εκατό χιλιάδων (100.000) δραχμών το κάθε μέλος, δηλ. η Ένωση διαθέτει το ποσό των 2.800.000 δρχ. ως αρχικό κεφάλαιο.

Διοίκηση: Η Κοινοπραξία θα διοικείται από επταμελές (7μελές) Διοικητικό Συμβούλιο, ο ορισμός του οποίου θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του Δ.Κ.Κ.

Κατά τα λοιπά θα ισχύουν οι διατάξεις περί Κοινοπραξιών Ο.Τ.Α. όπως προβλέπονται στον Δ.Κ.Κ.

Από την παρούσα απόφαση η δαπάνη που προκαλείται για τον Δήμο Αγίου Κηρύκου Ικαρίας Νομού Σάμου για το έτος 1997 έχει εγγραφεί στον Κ.Α. 2/21/212.9η και είναι δραχ. 100.000.

Η παρούα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σάμος, 23 Οκτωβρίου 1997

Με εντολή Γεν. Γραμματέα Περιφέρειας
Η Αναπληρ. Δ/ντρια Τοπ. Αυτ/σης
& Διοίκησης Νομού Σάμου
ΜΑΡΙΑ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ

Αριθ. 23708 (3)

Τροποποίηση Κανονισμού Προσωπικού ΑΣΟ.

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΕΡΙΦ. ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 1 (παρ. ιβ εδαφ. 2) και 3 (παρ. 2) του Π.Δ. 305, 332/83 ΦΕΚ Α' 119/8.9.83 περί μεταβιβάσεως αρμοδιοτήτων Υπουργού Γεωργίας στους Νομάρχες.

2. Το άρθρο 11 του Ν. 2490/55 όπως τροποποιήθηκε με το

άρθρο 9 του Ν.Δ. 35/41/56 περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως των περί Κορινθιακής Σταφίδας και ΑΣΟ διατάξεων.

3. Τη σχετική απόφαση Δ.Ε.-ΑΣΟ 7/16.5.97, την απόφαση του ΣΔΥ-ΑΣΟ αρ. 2/19.9.97, το έγγραφό μας 21419/9.10.97 και την αρ. 14/23.10.97 απόφαση της Δ.Ε.-ΑΣΟ.

4. Το αρ. 8591/23.10.97 έγγραφο του ΑΣΟ περί τροποποιήσεως του Κανονισμού Π.-ΑΣΟ.

5. Το άρθρο 27 του Ν. 2081/92 περί των δαπανών που προκαλούν οι Κανονιστικές Διατάξεις διοικητικές πράξεις στον Κρατικό προϋπολογισμό.

6. Την παρ. 6 του άρθ. 4 του Ν. 2240/94 και του Ν. 2503/97 Διοίκηση, Οργάνωση, Στελέχωση της Περιφέρειας κ.λπ.

7. Την 1/1.9.97 απόφαση του Γεν. Γραμματέα Περιφ. Δυτικής Ελλάδος περί εξουσίας υπογραφής.

8. Το γεγονος ότι από τις διατάξεις αυτής της απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη εις βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αλλά εις βάρος του ΑΣΟ, αποφασίζουμε:

Ανακαλούμε την αριθ. 16512/21.7.97 απόφασή μας που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 669 τ.Β/8.8.97 από την ημερομηνία ισχύος αυτής (1.1.97) και εγκρίνουμε:

I. Την τροποποίηση των εδαφ. α, β, γ, δ της παρ. 1 του Κεφ. Α του άρθρου 2 «Διαβάθμιση και μισθολόγιο τακτικού προσωπικού» ως εξής:

α) Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.)

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι θέσεις για τις οποίες σαν τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου.

β) Κατηγορία δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.)

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι θέσεις για τις οποίες σαν τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το απολυτήριο Λυκείου ή εξαταξίου Γυμνασίου ή άλλου ισότιμου σχολείου.

γ) Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.)

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι θέσεις για τις οποίες σαν τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή Ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής.

δ) Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.)

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι θέσεις για τις οποίες σαν τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή Δίπλωμα Σχολής Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής.

II. Την τροποποίηση των παρ. 2 και 4 του Κεφ. Α του ανωτέρω άρθρου 2 ως εξής:

2. Απαγορεύεται ο διορισμός σε θέσεις των κατηγοριών Υ.Ε., Τ.Ε. και Π.Ε. προσώπων που δεν έχουν τα τυπικά προσόντα της παρ. 1/α,β,γ,δ.

4. Οι θέσεις των κατηγοριών Υ.Ε., Δ.Ε., Τ.Ε. και Π.Ε. κατατάσσονται στους παρακάτω βαθμούς (που αναφέρονται στα εδάφια α - ζ τα οποία παραμένουν ως έχουν).

III. Την αντικατάσταση του Κεφαλαίου Β' του άρθρου 1 Μισθολόγιο Προσωπικού, ως παρακάτω:

Β. Μισθολόγιο Τακτικού Προσωπικού.

1. Το τακτικό προσωπικό του Α.Σ.Ο. εξελίσσεται μισθολογικά ανεξάρτητα από τον βαθμό που κάθε φορά έχει, σε μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά ορίζονται στον παρόντα Κανονισμό. Σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο αντιστοιχεί ο ίδιος βασικός μισθός. Οι υπάλληλοι που έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σε αυτό, ανεξάρτητα από τον κλάδο ή την κατηγορία στους οποίους ανήκει η θέση τους.

2. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών (Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε., Υ.Ε.) ορίζονται σε τριάντα έξι (36) και οι υπάλληλοι της κάθε κατηγορίας εξελίσσονται σε δεκαοκτώ (18) μισθολογικά κλιμάκια ως εξής:

α) Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) με εισαγωγικό το 36ο και καταληκτικό το 19ο Μ.Κ.

β) Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) με εισαγωγικό το 29ο και καταληκτικό το 12ο Μ.Κ.

γ) Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή ισότιμο σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής με εισαγωγικό το 21ο και καταληκτικό το 4ο Μ.Κ.

δ) Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή Δίπλωμα Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΑΕΙ) ημεδαπής ή ισότιμο σχολών αλλοδαπής με εισαγωγικό το 18ο και καταληκτικό το 1ο Μ.Κ.

3. Οι υπάλληλοι που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος ανήκουν στις κατηγορίες:

α) Δ.Ε. και έχουν πτυχίο Μέσων Τεχνικών Σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/1977 (ΦΕΚ 102Α) εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 27ο και καταληκτικό το 10ο.

β) Τ.Ε. ή Π.Ε. χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΤΕΙ) ή (ΑΕΙ) ή ισότιμο με αυτά εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 27ο και καταληκτικό το 10ο.

γ) Δ.Ε. και έχουν πτυχίο κατώτερης Τεχνικής Σχολής ή ορισμένη ειδικότητα ή εμπειρία, εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 29ο και καταληκτικό το 12ο Μ.Κ.

δ) Σ.Ε. και κατέχουν άδεια εξασκήσεως επαγγέλματος Πρακτικού Μηχανικού ή Ηλεκτρολόγου που χορηγεί το Υπ. Εθνικής Οικονομίας ή Δίπλωμα Γεωργικής Σχολής, εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 32ο και καταληκτικό το 15ο.

4. Ειδικά οι υπάλληλοι:

α) Της κατηγορίας Τ.Ε. με πτυχίο ή δίπλωμα πλήρους τετραετούς φοίτησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 20ο και καταληκτικό το 3ο.

β) Της κατηγορίας Π.Ε. με πτυχίο ή δίπλωμα με διάρκεια πλήρους πενταετούς φοίτησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 16ο και καταληκτικό το 1ο και με πτυχίο πλήρους εξαετούς φοίτησης με εισαγωγικό το 16ο και καταληκτικό το 1ο.

5. Οι τακτικές αποδοχές του κάθε μισθολογικού κλιμακίου αποτελούνται από τον βασικό μισθό και τα τακτικά επιδόματα.

6. Ο μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ. 36 ορίζεται στις εκατόν δέκα χιλιάδες (110.000) δρχ. από 1.1.1997.

7. Ο μηνιαίος βασικός μισθός όλων των άλλων Μ.Κ. προκύπτει με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ανωτέρω βασικού μισθού με τον συντελεστή 0,027. Το προστιθέμενο ποσό στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη εκατοντάδα.

Τα μισθολογικά κλιμάκια είναι:

Μ.Κ.	36ο	βασικός	μισθός	110.000	δραχ.
Μ.Κ.	35ο	»	»	113.000	»
Μ.Κ.	34ο	»	»	116.000	»
Μ.Κ.	33ο	»	»	119.000	»
Μ.Κ.	32ο	»	»	122.000	»
Μ.Κ.	31ο	»	»	125.000	»
Μ.Κ.	30ο	»	»	128.000	»
Μ.Κ.	29ο	»	»	131.000	»
Μ.Κ.	28ο	»	»	134.000	»
Μ.Κ.	27ο	»	»	137.000	»
Μ.Κ.	26ο	»	»	140.000	»
Μ.Κ.	25ο	»	»	143.000	»
Μ.Κ.	24ο	»	»	146.000	»

Μ.Κ.	23ο	βασικός	μισθός	149.000	»
Μ.Κ.	22ο	»	»	152.000	»
Μ.Κ.	21ο	»	»	155.000	»
Μ.Κ.	20ο	»	»	158.000	»
Μ.Κ.	19ο	»	»	161.000	»
Μ.Κ.	18ο	»	»	164.000	»
Μ.Κ.	17ο	»	»	167.000	»
Μ.Κ.	16ο	»	»	170.000	»
Μ.Κ.	15ο	»	»	173.000	»
Μ.Κ.	14ο	»	»	176.000	»
Μ.Κ.	13ο	»	»	179.000	»
Μ.Κ.	12ο	»	»	182.000	»
Μ.Κ.	11ο	»	»	185.000	»
Μ.Κ.	10ο	»	»	188.000	»
Μ.Κ.	9ο	»	»	191.000	»
Μ.Κ.	8ο	»	»	194.000	»
Μ.Κ.	7ο	»	»	197.000	»
Μ.Κ.	6ο	»	»	200.000	»
Μ.Κ.	5ο	»	»	203.000	»
Μ.Κ.	4ο	»	»	206.000	»
Μ.Κ.	3ο	»	»	209.000	»
Μ.Κ.	2ο	»	»	212.000	»
Μ.Κ.	1ο	»	»	215.000	»

8. Ο μηνιαίος βασικός μισθός της θέσεως του Διευθυντή Υπηρεσιών ορίζεται σε διακόσιες είκοσι πέντε (225.000) δραχ.

9. Ο διοριζόμενος εισέρχεται στην υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου ή της κατηγορίας που ανήκει η θέση που διορίζεται.

10. Για την μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κλάδων-κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο απαιτείται υπηρεσία ως εξής:

α) Για την απονομή του αμέσως επομένου μετά το εισαγωγικό Μ.Κ. υπηρεσία ενός (1) έτους στο εισαγωγικό Μ.Κ.

β) Για την απονομή όλων των επόμενων μισθολογικών κλιμακίων, υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

γ) Για την κατά τις προηγούμενες παραγράφους εξέλιξη ως και για την ένταξη των υπαλλήλων στα ανάλογα κλιμάκια, λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας που ορίζει το άρθρο 15 του Καν. Προσωπικού ΑΣΟ ως και ο αναγνωρισθείς και αναγνωριζόμενος χρόνος για τη χορήγηση χρονοεπιδόματος κατά το άρθρο 28 του Καν. Προσωπικού.

δ) Επίσης λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία που έχει προσφερθεί με την ιδιότητα μονίμου, εθελοντή ή ανακαταταγμένου στρατιωτικού στις Ένοπλες Δυνάμεις, τα Σώματα Ασφαλείας και το Λιμενικό Σώμα, μετά την αφαίρεση του χρόνου που θα υπηρετούσε ο υπάλληλος ως κληρωτός και έφεδρος εάν δεν είχε καταταγεί ως στρατιωτικός (μόνιμος εθελοντής ή ανακαταταγμένος).

ε) Ως μισθολογική εξέλιξη για την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. γ και δ νοείται και η παροχή επιδόματος χρόνου υπηρεσίας.

στ) Για την μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο. Η ένταξη στα μισθολογικά κλιμάκια και η μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου από το κλιμάκιο που κατέχει στο αμέσως επόμενο, γίνεται με απόφαση του Δ/ντος Συμβούλου. Η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπληρώσεως του καθορισμένου χρόνου υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο.

Κατ' εξαίρεση απαιτείται και σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στις περιπτώσεις που έχει επιβληθεί στον υπάλληλο πειθαρχική ποινή, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις ή υπάρχει ποινική καταδίκη σε σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων του, όταν από τις εκθέσεις αξιολογήσης και επιθεωρήσεως ή και λοιπά στοιχεία του προσωπικού μητρώου του προκύπτουν αμφιβολίες για το κατά πόσο ανταποκρίνεται ικανοποιητικά στα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις του στην υπηρεσία ή η συμπεριφορά του προς τους πολίτες κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας δεν είναι η πρέπουσα.

Στην περίπτωση που το Υπηρεσιακό Συμβούλιο δεν συμφωνεί για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου, ο υπάλληλος επανακρίνεται μετά δύο έτη από τότε που συμπλήρωσε τον απαιτούμενο χρόνο στο μισθολογικό κλιμάκιο που έχει. Αν και πάλι δεν χορηγηθεί το επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, η κρίση επαναλαμβάνεται κάθε φορά μετά δύο έτη από την προηγούμενη κρίση.

IV. Τροποποίηση του άρθρου 29 του Κανονισμού, Επιδόματα πλην την παρ. 1, ως εξής:

Άρθρο 29 Οικογενειακή παροχή - κίνητρο απόδοσης - επιδόματα

2. Οικογενειακή παροχή

Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων, που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των υπαλλήλων ως εξής:

α) Για την οικογένεια εγγάμων υπαλλήλων, χωρίς ή με ενήλικα τέκνα, δώδεκα χιλιάδες (12.000) δρχ.

β) Για την οικογένεια με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό 50% τουλάχιστον, η ανωτέρω παροχή προσαυξάνεται κατά έξι χιλιάδες (6.000) δρχ. για καθένα από τα δυο πρώτα τέκνα, κατά δώδεκα χιλιάδες (12.000) δρχ., για το τρίτο κατά δέκα έξι χιλιάδες (16.000) δρχ. για το τέταρτο και κατά είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) δρχ. για καθένα από το πέμπτο τέκνο και άνω.

Η κατά το ανωτέρω προσαύξηση χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισμένα εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 19ο έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.

γ) Ειδικά για τέκνα που φοιτούν σε ανώτερες και ανώτατες σχολές, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ), η προσαύξηση της προηγούμενης παραγράφου παρέχεται μόνο κατά τον χρόνο φοίτησής τους, όπως αυτός προβλέπεται από τον Οργανισμό κάθε Σχολής, σε καμία όμως περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους.

δ) Για τη διακοπή της προσαύξησης της παροχής αυτής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

ε) Στην περίπτωση που ο ένας από τους δύο συζύγους λαμβάνει οικογενειακή παροχή από οποιαδήποτε πηγή του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα, δεν καταβάλλεται στον έτερο σύζυγο υπάλληλο η ανωτέρω παροχή.

στ) Στην περίπτωση που και οι δυο σύζυγοι είναι υπάλληλοι του ΑΣΟ, τότε ο καθένας θα παίρνει το μισό από το προβλεπόμενο κατά περίπτωση του εδαφ. 1 και 2 του άρθρου αυτού. Αν ο ένας από τους συζύγους είναι υπάλληλος ή συνταξιούχος του Δημοσίου τομέα, όπως αυτό καθορίστηκε με τη διάταξη της παρ. 6 του άρθρ. 1 του Ν. 1256/82 (ΦΕΚ 65) η παραπάνω παροχή καταβάλλεται στον έναν απ' αυτούς, κατ' επιλογήν τους, με κοινή υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 (ΦΕΚ 75Α') που υποβάλλεται στους εκκαθαριστές αποδοχών και των δύο συζύγων.

η) Σε περίπτωση λύσης του γάμου, λόγω θανάτου ή διαζυγίου, ο επιζών σύζυγος ή αυτός που ασκεί νόμιμα ή με δικαστική απόφαση τη γονική μέριμνα, παίρνει μόνο το ποσοστό του επιδόματος της παρ. β του άρθρου αυτού που αντιστοιχεί σε παιδιά, ανάλογα με τον αριθμό τους εφόσον είναι δικαιούχος της παροχής αυτής. Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται και στην περίπτωση της διάστασης, εφόσον ο ένας των συζύγων δεν είναι συνδικαιούχος της οικογενειακής παροχής κατά την παρ. 6 στο δικαιούχο, παίρνει ολόκληρη την παροχή.

Εφόσον ο ασκών νόμιμα ή με δικαστική απόφαση την γονική μέριμνα δεν είναι δικαιούχος οικογενειακής παροχής, η παροχή καταβάλλεται στο δικαιούχο και αν ακόμα αυτός δεν ασκεί τη γονική μέριμνα, εφόσον και για όσο χρόνο αποδεδειγμένα βαρύνεται με διατροφή για τα παιδιά.

θ) Η οικογενειακή παροχή χορηγείται με απόφαση του Δ/ντος Συμβούλου.

3. Κίνητρο απόδοσης

Σε όλους τους τακτικούς υπαλλήλους του ΑΣΟ, ανεξαρτήτως βαθμού, θέσεως και κατηγορίας, χορηγείται τακτικά κατά μήνα για την αύξηση της αποδοτικότητάς τους, την ενίσχυση της προσαρμογής στις νέες τεχνολογίες και απαιτήσεις, τη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη, καθώς και για την πρόσθετη αυτών εργασία προς αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών, χρηματικό ποσό ως κίνητρο απόδοσης, οριζόμενο κατά κατηγορία υπαλλήλων, ως εξής:

α. Κατηγορία Υ.Ε., τριάντα οκτώ χιλιάδες (38.000) δρχ.

β. Κατηγορία Δ.Ε., σαράντα οκτώ χιλιάδες (48.000) δρχ.

γ. Κατηγορία Τ.Ε. ή Π.Ε. χωρίς πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής, πενήντα τρεις χιλιάδες (53.000) δρχ.

δ. Κατηγορία Τ.Ε. με πτυχίο Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή ισότιμο, πενήντα οκτώ χιλιάδες (58.000) δρχ.

ε. Κατηγορία Π.Ε. με πτυχίο Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) ή ισότιμο καθώς και εκπαιδευτικοί λειτουργοί, εξήντα οκτώ χιλιάδες (68.000) δρχ.

Κριτήρια για τη χορήγηση του ανωτέρω κινήτρου είναι η ποιοτική και ποσοτική απόδοση του υπαλλήλου, η μη αξιολόγησή του με δυσμενή βαθμό, καθώς και ο βαθμός του ενδιαφέροντός του για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Σε περίπτωση που δεν πληρούνται οι τεθείσες προϋποθέσεις, γίνεται κατ' αρχήν περιορισμός του κινήτρου στο ήμισυ επί δίμηνο και εφόσον οι λόγοι περικοπής του κινήτρου εξακολουθούν να υφίστανται και μετά την παρέλευση διμήνου, διακόπτεται η καταβολή του επί ένα δίμηνο. Σε όλες τις περιπτώσεις αποφαίνεται το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο με αιτιολογημένη απόφαση.

Το κίνητρο απόδοσης περικόπτεται σε κάθε περίπτωση θέσεως του υπαλλήλου σε αργία ή διαθεσιμότητα, καθώς και σε περίπτωση απουσίας του, λόγω αναρρωτικής άδειας, με εξαίρεση τη χορηγούμενη από νοσοκομεία καθώς και από την άδεια κύησης και λοχείας και παύει καταβαλλόμενο με τη λύση της υπαλληλικής σχέσης. Για την περικοπή του επιδόματος ο μήνας λογίζεται ότι έχει είκοσι δύο (22) ημέρες.

4. Σε όλους τους τακτικούς υπαλλήλους του ΑΣΟ, ανεξαρτήτως βαθμού, θέσεως και κατηγορίας χορηγείται τακτικά κατά μήνα επίδομα εξομάλυνσης διαφορών μισθολογίου, το οποίο ορίζεται για το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο όλων των κατηγοριών σε τριάντα πέντε χιλιάδες (35.000) δρχ., μειούμενο κατά δυο χιλιάδες (2.000) δραχ. σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο κατά την περαιτέρω εξέλιξή τους.

5. Στους διαχειριστές που διαχειρίζονται κύρια και αποκλειστικά χρήματα, ταμίες-χορηγείται αντιστάθμισμα διαχειριστικών λαθών από 1.1.97 ποσοστό 10% στο Μ.Κ. 36 το μήνα, μόνο κατά το χρονικό διάστημα που ασκούν τα καθήκοντα αυτά και για απασχόλησή τους στα παραπάνω διαχειριστικά καθήκοντα καθ' όλη τη διάρκεια του μήνα, εφόσον το μηνιαίο ποσό της χρηματικής διαχείρισης είναι ανώτερο των πενήντα εκατομμυρίων (50.000.000) δρχ. σε μετρητά (πλην επιταγών).

6. Σε όλους τους τακτικούς υπαλλήλους του ΑΣΟ, ανεξαρτήτως βαθμού, θέσεως και κατηγορίας χορηγείται τακτικά κατά μήνα επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών οριζόμενο ως εξής:

α) Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε δεκαοκτώ χιλιάδες (18.000) δρχ.

β) Για τους κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, σε δέκα χιλιάδες (10.000) δραχ.

Το επίδομα αυτό παρέχεται για τους τίτλους που έχουν χορηγηθεί με ξεχωριστές σπουδές, μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Προκειμένου για κατόχους τίτλων αλλοδαπών ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς τους μεταπτυχιακούς τίτλους που απονέμονται από τα ΑΕΙ της ημεδαπής, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Η καταβολή του επιδόματος ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στο αρμόδιο όργανο για την αναγνώρισή τους.

Το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών χορηγείται μόνο στην περίπτωση που το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσης κατά την πλήρωση και την περιγραφή της εργασίας από τον Οργανισμό της Υπηρεσίας. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαίνεται το Συμβούλιο Διοικητικής Υπηρεσίας.

Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των ανωτέρω τίτλων, καταβάλλεται το επίδομα που προβλέπεται για τον ανωτέρω τίτλο σπουδών.

7. Στους προϊσταμένους των υπηρεσιών ΑΣΟ οποιουδήποτε επιπέδου, καταβάλλεται για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, τακτικό μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο κατά βαθμίδα θέσης, ως εξής:

α) Διευθυντής Υπηρεσιών, σαράντα χιλιάδες (40.000) δρχ.

β) Προϊστάμενοι Τμημάτων Κεντρικής Υπηρεσίας είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) δρχ.

γ) Προϊστάμενοι Επαρχιακών Υπηρεσιών δεκαπέντε χιλιάδες (15.000) δρχ.

δ) Προϊστάμενοι Γραφείων έξι χιλιάδες (6.000) δρχ.

Το επίδομα της προηγούμενης περιπτώσεως α δε καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντά του, για οποιαδήποτε αιτία, αλλά όχι πέρα των δύο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος και σε περίπτωση νόμιμης αναπλήρωσης το επίδομα της αντίστοιχης βαθμίδας καταβάλλεται μετά την παρέλευση διμήνου στους αναπληρωτές των θέσεων αυτών.

Επί της συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο βαθμίδες καταβάλλεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

β) Στους ειδικευμένους υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά σε κλάδους πληροφορικής υπηρετούν σε νομοθετημένες υπηρεσίες, διευθύνσεις, τμήματα ή κέντρα πληροφορικής και κατέχουν τα προσόντα που ορίζονται στο Π.Δ. 194/1988 (ΦΕΚ 84Α) χορηγείται επίδομα πληροφορικής οριζόμενο κατά ειδικότητα ως εξής:

α) Αναλυτές, Προγραμματιστές, Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί σε τριάντα χιλιάδες (30.000) δρχ.

β) Χειριστές-Χειρίστριες Η/Υ διατρητικών μηχανών και εισαγωγής στοιχείων σε είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) δραχμές.

Σε περίπτωση που ανατίθεται, με απόφαση του οικείου προϊσταμένου διεύθυνσης η αναπλήρωση των καθηκόντων των προαναφερομένων θέσεων και ειδικοτήτων σε υπαλλήλους αντίστοιχης εξειδίκευσης άλλων κατηγοριών, το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται στους υπαλλήλους αυτούς με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μόνο εφόσον και για όσο διάστημα οι δικαιούχοι εργάζονται στις προαναφερόμενες ειδικότητες, με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στις υπηρεσίες που έχει προβλεφθεί η ειδική θέση. Για τη συνδρομή όλων των ανωτέρω προϋποθέσεων εκδίδεται, κάθε μήνα βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου, η οποία συνοδεύει τη μισθοδοτική κατάσταση.

Πλην των ανωτέρω περιοριστικά αναφερομένων περιπτώσεων, το Επίδομα Πληροφορικής δεν καταβάλλεται σε άλλες ειδικότητες, όπως σε χρήστες Η/Υ ή Προσωπικών Υπολογιστών, ούτε και σε εκπαιδευτικούς κλάδων πληροφορικής.

9. Σε όλους τους τακτικούς υπαλλήλους του ΑΣΟ κατηγορίας Υ.Ε. ανεξαρτήτως βαθμού και θέσεως χορηγείται τακτικά κατά μήνα επίδομα 20% υπολογιζόμενο στο Μ.Κ. 26ο εφόσον απασχολούνται ως οδηγοί ή ως τηλεφωνητές, η ανάθεση της απασχολήσεως αυτής γίνεται με απόφαση του Δ/ντος Συμβούλου ΑΣΟ.

10. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του Κανονισμού αυτού προκύπτουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές μικρότερες από αυτές που έπαιρναν οι δικαιούχοι τους κατά την έναρξη της ισχύος τους, η τυχόν διαφορά διατηρείται ως προσωπική μέχρι την κάλυψή της από οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών.

Από την έναρξη του ισχύοντος του παρόντος (1.1.97) καταργείται κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη του κανονισμού ΑΣΟ που αντίκειται στις διατάξεις της παρούσης αποφάσης.

V. Τροποποίηση της παραγράφου 2
του άρθρου 37 ως εξής:

Άρθρο 37

Κάθε τακτικός υπάλληλος του ΑΣΟ για τον οποίο εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομάδας εργασίας, δικαιούται να παίρνει με αίτησή του κάθε ημερολογιακό έτος συνολικά ή τμηματικά κανονική άδεια απουσίας με πλήρεις αποδοχές, είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες μόλις συμπληρώσει ένα έτος υπηρεσίας, είκοσι μία (21) εργάσιμες ημέρες μόλις συμπληρώσει δυο έτη υπηρεσίας, είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες μόλις συμπληρώσει τρία έτη υπηρεσίας και είκοσι πέντε (25) εργάσιμες ημέρες μόλις συμπληρώσει είκοσι πέντε έτη υπηρεσίας.

Από την έναρξη της ισχύος του παρόντος 1 Ιανουαρίου 1997 καταργούνται από την Κ.Π.-ΑΣΟ. α) Τα εδάφια α,β,γ,δ της παρ. 1 και η παράγραφος 2 και 4 του Κεφ. Α του άρθρου 2 β) Το κεφ. Β του άρθρου 2 γ) Το άρθρο 29/α και δ) Η παρ.2 του άρθρου 37.

Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πάτρα, 24 Οκτωβρίου 1997

Με εντολή Γεν. Γραμ. Περιφέρειας
Ο Δ/ντής Δ/νσης Αυτ/σης και Αποκ/σης
ΣΤΕΦ. ΦΑΡΔΕΛΛΑΣ

Αριθ. 574 (4)

Σύσταση Υπηρεσιακού Συμβουλίου υπαλλήλων Περιφέρειας Θεσσαλίας.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜ. ΠΕΡΙΦ. ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Με την απόφαση 1727/2.7.97 του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Θεσσαλίας συστήθηκε το Υπηρεσιακό Συμβούλιο υπαλλήλων Περιφέρειας Θεσσαλίας αποτελούμενο: 1) από τρεις (3) μονίμους υπαλλήλους με Α' βαθμό και 2) δύο αιρετούς εκπροσώπους των εργαζόμενων με βαθμό τουλάχιστον Γ'.

Όταν το Υπηρεσιακό Συμβούλιο κρίνει πειθαρχικές υποθέσεις ο Πρόεδρος αντικαθίσταται από δικαστικό λειτουργικό.

Η θητεία του Υπηρεσιακού Συμβουλίου θα είναι μέχρι 31.12.97.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λάρισα, 2 Ιουλίου 1997

Με εντολή Γεν. Γραμμ. Περιφέρειας
Ο Διευθυντής
ΘΩΜΑΣ ΦΙΛΟΣ

Αριθ. 10706 (5)

Υπαγωγή προσωπικού κοιν. Φρ. Μετοχίων Ν. Ρεθύμνης στις διατάξεις Α' μέρους του Ν. 1188/81.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΕΡΙΦ. ΚΡΗΤΗΣ

Με την 10706/15.10.97 απόφαση Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Κρήτης, εγκρίθηκε η 89/97 απόφαση του Κοινοτικού Συμβουλίου Φραντζ. Μετοχίων, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1188/81, έχει υπαχθεί το προσωπικό που υπηρετεί στη Κοινότητα, στις διατάξεις του Α' Μέρους του Ν. 1188/81, γιατί συντρέχουν όλες οι νόμιμες προϋποθέσεις.

Με την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού της Κοινότητας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ρέθυμνο, 15 Οκτωβρίου 1997

Με εντολή Γεν. Γραμμ. Περιφέρειας
Ο Διευθυντής
ΑΡΙΣΤΟΜΕΝΗΣ ΚΟΥΤΑΝΤΟΣ

Αριθ. 17793 (6)

Τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Κοινότητας Ξηροπηγάδου Ν. Αρκαδίας.

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΠΕΡΙΦ. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του άρθρου 12 του Ν. 1188/1981 «περί κυρώσεως καταστάσεως προσωπικού ΟΤΑ», όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 26 του Ν. 1832/89 και την παρ. 5 του άρθρου 8 του Ν. 2307/1995 σχετικά με την προσαρμογή της νομοθεσίας αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών στις διατάξεις για τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις.

β) Των άρθρων 1, 2 και 27 του Ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 τ.Α'), σχετικά με τη διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις.

γ) Του Ν.2190/1994 που αφορά τη σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης.

δ) Του άρθρου 27 του Ν. 2081/1992 με το οποίο προστέθηκε νέο άρθρο 2ΑΑ στο Ν. 1588/1985 για τον έλεγχο των δαπανών που προκαλούν οι κανονιστικές διοικητικές πράξεις.

ε) Τις διατάξεις του Π.Δ/τος 410/1988, που αφορά το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των ΟΤΑ και των λοιπών ΝΠΔΔ.

στ) Των Π.Δ/των των 37α/1987 και 22/1990 περί μερικής επεκτάσεως των διατάξεων που ισχύουν για τους δημοσίους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους των άλλων Νομικών Προσώπων και στους υπαλλήλους των ΟΤΑ.

2. Την αριθμ. 18/1997 απόφαση του Κοιν. Συμβουλίου Ξηροπαγάδου με την οποία τροποποιείται ο Οργανισμός Εσωτ. Υπηρεσίας της Κοινότητας.

3. Την από 1.10.1997 σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου υπαλλήλων των ΟΤΑ (άρθρου 8 του Ν.2307/1995), όπως αυτή εκφράζεται στο αριθμ. 6/1997 πρακτικό του υπέρ της τροποποίησης του Ο.Ε.Υ. της Κοινότητας Ξηροπηγάδου, αποφασίζουμε:

Επικυρώνουμε την αριθμ. 18/1997 απόφαση του Κοιν. Συμβουλίου Ξηροπηγάδου με την οποία τροποποιείται ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας της Κοινότητας, που είχε ψηφιστεί με την 20/1991 απόφαση του Κοιν. Συμβουλίου και είχε εγκριθεί με την 22452/7.1.1992 απόφαση Νομάρχη Αρκαδίας, και μετατρέπεται η θέση υδρονομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από μερικής απασχόλησης (τρίωρης) σε θέση υδρονομέα ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με πλήρη απασχόληση, επειδή οι υδρευτικές ανάγκες της Κοινότητας Ξηροπηγάδου το απαιτούν και η οικονομική της δυνατότητα το επιτρέπει.

Η ανωτέρω θέση είναι προσωρινή και προσωποπαγής και θα καταργηθεί όταν κενωθεί με οποιονδήποτε τρόπο.

Κατά τα λοιπά ισχύει η αριθμ. 20/1991 απόφαση του Κοιν. Συμβουλίου Ξηροπηγάδου και η αριθμ. 22452/7.1.1992 απόφαση Νομάρχη.

Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης, προκαλείται ετήσια δαπάνη 2.500.000 δρχ. σε βάρος του προϋπολογισμού της Κοινότητας Ξηροπηγάδου.

Η παρούσα απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Τρίπολη, 24 Οκτωβρίου 1997

Ο Γενικός Γραμματέας

ΑΝΤΩΝΗΣ ΜΑΤΣΙΓΚΟΣ

Αριθ. 33319 (δις) & 33320 (δις) (7)

Χορήγηση άδειας κυκλοφορίας φαρμακευτικού ιδιοσκευάσματος NOOFORM.

ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΩΝ

Με τις αποφάσεις 33319 & 33320/15.10.97 του ΕΟΦ χορηγήθηκε, βάσει των διατάξεων του άρθρ. 3 παρ. 1 της Κοινής Υπουργικής Απόφασης Α6/9392/91, άδεια κυκλοφορίας στο φαρμακευτικό ιδιοσκεύασμα NOOFORM.

Μορφή: Δισκία επικαλυμένα με υμένιο 150mg/TAB & 300mg/TAB.

Δικαιούχου σήματος: G.A. PHARMACEUTIKALS SA.

Υπεύθυνου κυκλοφορίας: G.A. PHARMACEUTIKALS SA.

Αθήνα, 15 Οκτωβρίου 1997

Ο Πρόεδρος

ΓΕΡ. ΚΑΒΒΑΔΙΑΣ

Αριθ. 33951 (δις) (8)

Χορήγηση άδειας κυκλοφορίας φαρμακευτικού ιδιοσκευάσματος OPTIRAY.

ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΩΝ

Με την απόφαση 33951, 33952, 33953, 33954 & 33955/20.10.97 του ΕΟΦ χορηγήθηκε, βάσει των διατάξεων του άρθρ. 3 παρ. 1 της Κοινής Υπουργικής Απόφασης Α6/9392/91, άδεια κυκλοφορίας στο φαρμακευτικό ιδιοσκεύασμα OPTIRAY.

Μορφή: Ενέσιμο διάλυμα 33.9% (16% IODINE), 50.9% (24% IODINE), 63.6% (30% IODINE), 74.1 (35% IODINE) & 67.8% (32% IODINE).

Δικαιούχου: MALLINCKRODT MEDICAL INC USA.

Υπεύθυνου κυκλοφορίας: MALLINCKRODT MEDICAL GMBH GERMANY.

Αθήνα, 20 Οκτωβρίου 1997

Ο Πρόεδρος

ΓΕΡ. ΚΑΒΒΑΔΙΑΣ

Αριθ. 29213/96 (δις) & 29214/96 (δις) (9)

Χορήγηση άδειας κυκλοφορίας φαρμακευτικού ιδιοσκευάσματος SULODIL.

ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΩΝ

Με τις αποφάσεις 29213/96 & 29214/96/15.10.97 του ΕΟΦ χορηγήθηκε, βάσει των διατάξεων του άρθρ. 3 παρ. 1 της Κοινής Υπουργικής Απόφασης Α6/9392/91, άδεια κυκλοφορίας στο φαρμακευτικό ιδιοσκεύασμα SULODIL.

Μορφή: Δισκία επικαλυμένα με υμένιο 150mg/TAB & 300mg/TAB.

Δικαιούχου σήματος: VIOFAR ΕΠΕ.

Υπεύθυνου κυκλοφορίας: VIOFAR ΕΠΕ.

Αθήνα, 15 Οκτωβρίου 1997

Ο Πρόεδρος

ΓΕΡ. ΚΑΒΒΑΔΙΑΣ

Αριθ. 33321 (δις) (10)

Χορήγηση άδειας κυκλοφορίας φαρμακευτικού ιδιοσκευάσματος MANNITOL/DEMO.

ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΩΝ

Με τις αποφάσεις 33321/15.10.97 του ΕΟΦ χορηγήθηκε, βάσει των διατάξεων του άρθρ. 3 παρ. 1 της Κοινής Υπουργικής Απόφασης Α6/9392/91, άδεια κυκλοφορίας στο φαρμακευτικό ιδιοσκεύασμα MANNITOL/DEMO.

Μορφή: Ενέσιμο διάλυμα για έγχυση 20% (W/V).

Δικαιούχου σήματος: DEMO ABEE.

Υπεύθυνου κυκλοφορίας: DEMO ABEE.

Αθήνα, 15 Οκτωβρίου 1997

Ο Πρόεδρος

ΓΕΡ. ΚΑΒΒΑΔΙΑΣ

Αριθ. 15148/96 (δις) (11)

Χορήγηση άδειας κυκλοφορίας φαρμακευτικού ιδιοσκευάσματος CHOLHEPAN.

ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΩΝ

Με τις αποφάσεις 15148/96/20.10.97 του ΕΟΦ χορηγήθηκε, βάσει των διατάξεων του άρθρ. 3 παρ. 1 της Κοινής Υπουργικής Απόφασης Α6/9392/91, άδεια κυκλοφορίας στο φαρμακευτικό ιδιοσκεύασμα CHOLHEPAN.

Μορφή: Δισκία επικαλυμένα με υμένιο 600mg/TAB.

Δικαιούχου σήματος: DOCTUM ΦΑΡΜ/ΚΗ Κ.Τ. ΓΙΚΑΡΗΣ & ΣΙΑ.

Υπεύθυνου κυκλοφορίας: DOCTUM ΦΑΡΜ/ΚΗ Κ.Τ. ΓΙΚΑΡΗΣ & ΣΙΑ.

Αθήνα, 20 Οκτωβρίου 1997

Ο Πρόεδρος
ΓΕΡ. ΚΑΒΒΑΔΙΑΣ

Αριθ. 32374/96 (δις) (12)

Χορήγηση άδειας κυκλοφορίας φαρμακευτικού ιδιοσκευάσματος MERLIT.

ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΩΝ

Με τις αποφάσεις 32374/96/17.10.97 του ΕΟΦ χορηγήθηκε, βάσει των διατάξεων του άρθρ. 3 παρ. 1 της Κοινής Υπουργικής Απόφασης Α6/9392/91, άδεια κυκλοφορίας στο φαρμακευτικό ιδιοσκεύασμα MERLIT.

Μορφή: Διάλυμα πόσιμο σε συσκευασία μιας δόσης 1g/10ml.

Δικαιούχου σήματος: ΒΙΟΣΤΑΜ Κ. ΜΠΟΥΓΙΑ & ΣΙΑ ΕΕ.

Υπεύθυνου κυκλοφορίας: ΒΙΟΣΤΑΜ Κ. ΜΠΟΥΓΙΑ & ΣΙΑ ΕΕ.

Αθήνα, 17 Οκτωβρίου 1997

Ο Πρόεδρος
ΓΕΡ. ΚΑΒΒΑΔΙΑΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ